**ACTA SESIÓN ORDINARIA**

**DE FECHA 8 DE MARZO DE 2024**

En Eritzegoiti, Valle de Atetz, a 8 de Marzo de 2024, en el Salón de Plenos del Ayuntamiento de Atetz, siendo las 13:00 horas del día indicado, se reúne el Pleno del Ayuntamiento de Atetz, en Sesión Ordinaria, bajo la presidencia de Paula Ibero Baraibar, con la asistencia de los Concejales que a continuación se indican.

**Asistentes**:

Alcaldesa: Doña Paula Ibero Baraibar

Concejales presentes:

Don José Arriaga Sarriguren

Don Iban Baztan Ibañez

Abierta la sesión y declarada pública por la Alcaldesa, a las 13:00 horas, una vez comprobado por el Secretario de la Corporación, Don Alberto Fernández Ejea,la existencia del quórum de asistencia necesario y suficiente para que pueda ser iniciada, se procede a conocer los siguientes puntos incluidos en el Orden del Día.

**1º.- Aprobación Acta anterior (Acta Ordinaria de 19 de diciembre de 2023).**

No habiendo observaciones al Acta de fecha 19 de diciembre de 2023 es aprobada por unanimidad de los presentes.

**2º.- Aprobación escrito de Alegaciones relativo a recurso de Alzada número 23-02392 interpuesto por Don Constantino Yaben Mariñelarena y Don Santiago Yaben Sarasibar contra acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Atetz de fecha 20 de octubre de 2023, sobre aprobación definitiva del Plan Especial de Actuación Urbana en las parcelas 126 y 56 del polígono 12 de Beuntza.**

Habiendo tenido entrada en el Registro General del Ayuntamiento del Valle de Atetz, Recurso de Alzada 23-02392 interpuesto por Don Constantino Yaben Mariñelarena y Don Santiago Yaben Sarasibar, contra acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Atetz de fecha 20 de octubre de 2023, sobre aprobación definitiva del Plan Especial de Actuación Urbana en parcelas 126 y 56 del polígono 12 de Beuntza.

Conocido el contenido del escrito de alegaciones redactado al efecto y dando cumplimiento al Decreto Foral 173/1999, de 24 de mayo,

Por la Alcaldesa se explica de forma resumida el objeto del recurso.

No habiendo más intervenciones se acordó por unanimidad, lo siguiente:

**Primero.- Aprobar el escrito de alegaciones relativo a Recurso de Alzada Número 23-02392**

**Segundo. - Remitir el expediente debidamente foliado y autenticado al Tribunal Administrativo de Navarra.**

**Tercero. - Informar al Tribunal Administrativo de Navarra que se ha emplazado a posibles interesados.**

**3º.- Aprobar la modificación del artículo 6 de los Estatutos de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, incluyendo un nuevo apartado “8 Movilidad”**

Examinada la documentación remitida por la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona en la que nos trasladan información relativa a la modificación de estatutos de esa Mancomunidad para poder asumir el servicio de bici en la Comarca de Pamplona.

Visto que Mancomunidad de la Comarca de Pamplona no tiene competencias en materia de movilidad.

Nos traslada Mancomunidad que la Asamblea General celebrada el día 27 de abril de 2023 adoptó el siguiente acuerdo:

1.- Aprobar la modificación del artículo 6 de los Estatutos de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, incluyendo un nuevo apartado “ movilidad”.

2º Exponer el texto de la modificación por periodo de un mes en las Secretarías de los Ayuntamientos integrados previo anuncio en los respectivos tablones, a fin de que los vecinos puedan examinarlo y formular alegaciones, reparos u observaciones.

No habiendo intervenciones se somete a votación, se acordó por mayoría legal:

**1º.- Aprobar la modificación del artículo 6 de los Estatutos de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, incluyendo un nuevo apartado “8 movilidad”.**

**2º.- Notificar el presente acuerdo a la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.**

**4º.-Iniciación expediente aprovechamiento comunal con destino a pastos en Eguarats (Paraje Azta y Artzabal ). Apertura modalidad**

**adjudicación vecinal directa. Aprobación pliego de condiciones Administrativas que he de regir la subasta en su caso.**

Habiendo tenido entrada en el Registro General del Ayuntamiento del Valle de Atetz renuncia del aprovechamiento del comunal con destino a pastos de Don Rubén Urriza Eslava de los parajes arriba descritos.

Conocido el contenido de la Ley Foral de Administración Local de Navarra.

Examinados los artículos 180 y siguientes del Decreto Foral 280/1990, de 18 de octubre, por el que se aprueba el reglamento de bienes de las Entidades Locales de Navarra.

Se une al expediente informe valoración de los pastos redactado por el Ingeniero Forestal don Martin Elizalde Arbilla.

Visto el pliego de cláusulas Administrativas que ha de regir el expediente.

Conocido el contenido de la Ordenanza de Comunales que este Ayuntamiento tiene en vigor.

**Se acuerda por unanimidad de los presentes, lo siguiente:**

**1º.- Iniciar expediente de aprovechamiento comunal con destino a pastos de Eguarats mediante convocatoria en la modalidad de aprovechamiento mediante Adjudicación Vecinal Directa. Aprobar el pliego de cláusulas Administrativas que ha de regir la subasta para el supuesto de que la modalidad de adjudicación vecinal directa quede desierta.**

**5º.- Aprobación Inicial Presupuestos 2024.**

- Vista la documentación correspondiente al expediente de Presupuesto General Único 2024

- Visto el contenido de la Normativa aplicable al respecto, contenida en el Artículo 201, 202 y siguientes de la Ley Foral 2/1995, de 10 de marzo, de Haciendas Locales de Navarra, así como en los Artículos 271 y siguientes de la Ley Foral 6/90 de Administración Local de Navarra.

Se explica por parte de la Alcaldesa, las principales novedades del presupuesto 2024.

**A continuación, se somete a votación, se acuerda por unanimidad, lo siguiente:**

**1º**.- **Aprobar inicialmente el Presupuesto General Único para el Ejercicio 2024 cuyo resumen por capítulos figura en el Anexo que se acompaña.**

**2º.- Someter el expediente al trámite de información pública por plazo de 15 días hábiles, previo anuncio en el Boletín Oficial de Navarra y tablón de anuncios del Ayuntamiento.**

**3º- En el supuesto de que una vez transcurrido el periodo de información pública señalado en el punto anterior y no se formularan reclamaciones, el Presupuesto se entenderá definitivamente aprobado.**

**4º- Una vez aprobado definitivamente el Presupuesto para el año 2024, se procederá a la publicación de un resumen por capítulos del mismo en el BON y remitir el Expediente al Departamento de Cohesión Territorial.**

**6º.- Aprobación Inicial Plantilla Orgánica 2024.**

Conocido el expediente de Plantilla Orgánica del Ayuntamiento de Atetz para el año 2024.

Se acuerda por unanimidad de los presentes.:

**Primero**.- **Aprobar inicialmente la plantilla Orgánica 2024 del Ayuntamiento de Atetz, conforme a lo siguiente:**

PLANTILLA ORGáNICA 2024

Relación de puestos de trabajo

* **Funcionario Número 1. Secretario** de la Agrupación de Ayuntamientos de Juslapeña y Atetz. Ayuntamiento cabecera Juslapeña. Nivel: A. Sistema de provisión: Concurso-oposición. Complemento de Puesto de Trabajo: 35%. Situación administrativa: Vacante. Grado 4.

Personal laboral temporal.

* Puesto de Trabajo: Número 2. Oficial Administrativo. Nivel C: Forma de Provisión: Concurso-Oposición. Jornada Completa: 36 horas y 40 minutos semanales. Complemento de Convenio: 12%. Situación actual: Vacante. Perfil Lingüístico EGA-C1 o equivalente.
* **Puesto de trabajo: Número 3, Empleado de Servicios Múltiples**. Jornada parcial: 27 horas y 30 minutos semanales (75 % de jornada). Nivel: D. Forma de provisión: Concurso-oposición. Complemento de Nivel: 12%. Complemento de

puesto de Trabajo 15% Requisito: Se exigirá el B2 o equivalente. Situación actual: Activo. Personal Contratado Laboral Fijo.

* Relación nominal del personal

– Alberto Fernández Ejea. Secretario de la Agrupación de Ayuntamientos de Juslapeña y Atez. Nivel: A. Complemento de Puesto de Trabajo: 35%. Antigüedad: Desde el día 9 de noviembre de 2009.Grado 4

– Mikel Sarrasin Urkiola. Personal temporal en régimen laboral. Oficial Administrativo. Jornada completa 36 horas y 40 minutos. Complemento de Convenio: 12%. Antigüedad: Desde el día 25 de abril de 2017.

-Iker Iñigo Blasco: Personal Contratado en régimen laboral fijo, Jornada parcial 27 horas y 30 minutos semanales (75 % de jornada). Complemento de Convenio: 12%. Complemento de Puesto de Trabajo 15%. Fecha de incorporación 19 de febrero de 2024

**Segundo.-** Publicar el acuerdo en el Boletín Oficial de Navarra, por plazo de 15 días hábiles, al objeto de que las personas interesadas puedan examinarlo y presentar las reclamaciones que consideren oportunas, ante el Pleno de Ayuntamiento.

El acuerdo se considerará definitivamente aprobado si durante el citado plazo no se presentan reclamaciones, a cuyo efecto la Alcaldía elevará el acuerdo a definitivo y ordenará su publicación en el Boletín Oficial de Navarra.

En caso de que se presenten reclamaciones, se elevará al Pleno del Ayuntamiento propuesta de estimación o desestimación de las mismas y de aprobación definitiva de la modificación de la plantilla orgánica.

**7º.-Declaración Institucional con motivo del Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo )**

**Se acuerda por Unanimidad de los presentes, lo siguiente:**

**Declaración Institucional con motivo del Día Internacional de las Mujeres (8 de marzo)**

**DECLARACIÓN INSTITUCIONAL 8M
SILENCIA EL MACHISMO**

**Este 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, queremos poner de manifiesto el valor de las políticas públicas de igualdad y del feminismo como movimiento social, teórico y político en el avance hacia una sociedad igualitaria y libre, donde mujeres y hombres disfruten de los mismos derechos. Continuamos reivindicando que, a pesar de estos logros, tenemos que seguir avanzando hacia la igualdad real.**

**El feminismo tiene una larga trayectoria como movimiento social y político, siempre caracterizado por sus formas pacíficas de manifestar el malestar de las mujeres ante las desigualdades de género a lo largo de la historia. El feminismo es también conocimiento científico, con un largo recorrido de investigación y análisis para teorizar y conceptualizar los elementos que sostienen el sistema patriarcal. Pero cada logro feminista siempre ha obtenido una reacción machista, una contra respuesta para defender que se mantenga el orden social establecido y evitar una transformación social real que elimine las relaciones de desigualdad entre hombres y mujeres. Esta reacción ha sido especialmente notoria en los últimos años, principalmente desde que las reivindicaciones feministas han entrado en la agenda política.**

**Las tecnologías de la información y los entornos digitales en general han facilitado la creación de espacios donde se promueven ataques organizados y descalificaciones contra referentes y/o programas feministas y contra cualquier avance o logro en materia de igualdad. El discurso de odio hacia el feminismo y las mujeres está ocupando espacios en internet y se agrupa en lo que denominamos manosfera. En ese marco, el machismo se organiza y es desde donde se difunden mensajes antifeministas y misóginos. En nuestro contexto, los grupos o subculturas más características de la Manosfera son las asociaciones o grupos por los derechos de los hombres; gurús de la seducción; influencers y creadores de contenido antifeministas; foros; *incels*...**

**Este machismo digital es una nueva forma de comunicación y relación que cala sobre todo en la población joven. Las ideas y las interpretaciones se expanden de forma rápida e inmediata, con la continua creación de mensajes que se emiten sin rigor, sin ningún análisis o cuestionamiento crítico, sin datos o evidencias que los respalden. Vivimos en la era de los bulos o *fake news* que pretenden perpetuar un modelo de masculinidad tradicional, donde se fomenta que hombres y mujeres sigan cumpliendo los roles de género establecidos. Mensajes que cuestionan las desigualdades o que incluso insinúan que las mujeres y el feminismo pretenden subordinar a los hombres; que banalizan la violencia sexual o incluso niegan la existencia de la violencia contra las mujeres; que cuestionan continuamente la libertad de las mujeres... Además de invadir internet, estos mensajes tienen eco en las instituciones públicas y dificultan el logro de nuevos avances, volviendo a poner en cuestión debates en los que ya existía consenso social.**

**La igualdad incomoda porque obliga a repensar y analizar de forma crítica la sociedad en la que vivimos. Cuestiona continuamente lo aprendido para construir nuevos modelos donde las personas puedan decidir libremente sin condicionantes. El feminismo, que**

**históricamente ha impulsado el empoderamiento de las mujeres logrando grandes cambios sociales, es muy crítico también con la masculinidad hegemónica (tradicional), y lleva varias décadas interpelando a los hombres. Esta interpelación directa provoca miedo y resistencias al cambio, por parte de ciertos sectores de la sociedad que se encuentran más cómodos en el inmovilismo. La Manosfera les ofrece un espacio donde no tienen que cuestionarse ni cambiar, donde poder restablecer la masculinidad resquebrajada.**

**Frente a este discurso que convierte internet en un lugar hostil que polariza el debate público y favorece la impunidad, es necesario seguir impulsando políticas de igualdad que garanticen la consolidación de los derechos logrados por las mujeres, fomentar el debate público desde el respeto, evidenciando en la agenda política las desigualdades para seguir avanzando.**

**Las Entidades Locales que impulsamos esta declaración nos comprometemos a:**

**- Seguir promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres en nuestro ámbito de intervención a través de las políticas públicas y la incorporación de la perspectiva de género en todas las normas, planes y proyectos municipales.**

**- Continuar impulsando el estudio y la investigación feminista en nuestro contexto para visibilizar las desigualdades existentes en todos los ámbitos y en todas las etapas de la vida de las personas.**

**- Reconocer las aportaciones y el trabajo del movimiento feminista para el logro de una sociedad justa e igualitaria, creando espacios para la interlocución con las instituciones. - Impulsar la intervención con los hombres, de todas las edades, para promover la construcción de modelos de masculinidad igualitarios.**

**M8ko ADIERAZPEN INSTITUZIONALA
MATXISMOA ISILARAZI**

**Martxoaren 8an, Emakumeen Nazioarteko Egunean, agerian utzi nahi dugu berdintasun politika publikoek eta feminismoak duten balioa, gizarte-mugimendu eta mugimendu teoriko eta politiko gisa, emakumeek eta gizonek eskubide berak dituzten berdintasunezko gizarte libre baterantz aurrera egiteko. Erdietsitakoa gora behera, benetako berdintasunerantz aurrera egiten jarraitu behar dugula aldarrikatzen jarraitzen dugu.**

**Feminismoak ibilbide luzea egin du mugimendu sozial eta politiko gisa, eta historian zehar genero-desberdinkerien aurrean emakumeek duten ezinegona adierazteko modu baketsuak izan ditu ezaugarri beti. Feminismoa ezagutza zientifikoa ere bada, sistema patriarkalari eusten dioten elementuak teorizatu eta kontzeptualizatzeko azterketa eta analisi ibilbide luze batekin. Baina mugimendu feministaren lorpen bakoitzak beti izan du erreakzio matxista bat, kontrako erantzun bat, ezarritako ordena sozialari eustea defendatzeko eta gizonen eta emakumeen arteko desberdintasun-harremanak ezabatuko dituen benetako eraldaketa soziala saihesteko. Erreakzio hori bereziki nabarmena izan da azken urteotan, batez ere aldarrikapen feministak agenda politikoan sartu direnetik.**

**Informazioaren teknologiek eta ingurune digitalek, oro har, beste esparru batzuk sortzea erraztu dute, eta esparru horietan, hain zuen, erreferente eta/edo programa feministen eta berdintasun arloko edozein aurrerapen edo lorpenen aurkako eraso antolatuak eta deskalifikazioak sustatzen dira. Feminismoaren eta emakumeen aurkako gorroto-diskurtsoa Interneten espazioak hartzen ari da, eta *manosfera* izenarekin ezagutzen dugunaren inguruan biltzen da. Inguru horretan antolatzen da matxismoa eta bertatik hedatzen dira mezu anti-feminista eta misoginoak. Gure testuinguruan, *Manosferako* talde edo azpikultura bereizgarrienak dira gizonen eskubideen aldeko elkarte edo taldeak, sedukzioaren guruak, influencer eta eduki-sortzaile antifeministak, foroak, *incelak*...**

**Matxismo digitala batez ere gazteengan eragina duen komunikazio- eta harreman-modu berri bat da. Ideiak eta interpretazioak azkar eta berehala hedatzen dira, eta mezuak etengabe sortzen dira, zehaztasunik eta inolako analisi edo eztabaida kritikorik gabe, horiek indartzen dituzten daturik edo ebidentziarik gabe. Maskulinitate tradizionalaren eredua betikotzea xede duten gezurren eta *fake news* delakoen garaian bizi gara. Maskulinitate horretan gizonek eta emakumeek ezarritako genero-rolak betetzen jarraitzea sustatzen da. Desberdinkeriak zalantzan jartzen dituzten eta, are gehiago, emakumeek gizonak menderatu nahi dituztela iradokitzen duten mezuak; sexu-indarkeria hutsaldu edo are emakumeen aurkako indarkeria existitzen dela ukatzen dutenak; emakumeen askatasuna behin eta berriz zalantzan jartzen dutenak... Internet hartzeaz gain, mezu horiek instituzio publikoetan oihartzuna dute, eta aurrerapen berrien lorpena zailtzen dute, dagoeneko adostasun soziala zuten eztabaidak berriz ere zalantzan jarriz.**

**Berdintasuna deserosoa da bizi dugun gizartea birpentsatzera eta modu kritikoan aztertzera behartzen gaituelako. Ikasitakoa etengabe zalantzan jartzen du pertsonek askatasunez eta baldintzatzailerik gabe erabaki dezaketen eredu berriak eraikitzeko. Feminismoa, historian zehar emakumeen ahalduntzea bultzatu duena eta gizarte aldaketa handiak lortu dituena, oso kritikoa da ere maskulinitate hegemonikoarekin (tradizionala), eta hainbat hamarkada daramatza gizonak interpelatzen. Zuzeneko interpelazio horrek beldurra eta aldaketarekiko erresistentziak**

**eragiten ditu gelditasunean erosoago dauden gizarteko sektore batzuetan. *Manosferak* bere burua zalantzan jartzeko eta aldatzeko beharrik ez duten espazio bat eskaintzen die, arrakalatutako maskulinitatea leheneratzeko aukera ematen diena.**

**Internet eztabaida publikoa polarizatu eta inpunitatea errazten duen etsaitasunezko toki bihurtzen duen diskurtso horren aurrean, beharrezkoa da emakumeek lortutako eskubideak finkatzea bermatzen duten berdintasun politikak sustatzen jarraitzea, eztabaida publikoa errespetutik egitea sustatzea, agenda politikoan desberdinkeriak agerian utziz, aurrera egiten jarraitzeko.**

**Adierazpen hau bultzatzen dugun Toki Entitateek honako konpromiso hauek hartu ditugu:**

* **Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzen jarraitzea gure esku-hartze eremuan politika publikoen bitartez eta udal-arau, -plan eta -proiektu guztietan genero-ikuspegia txertatuta.**
* **Azterketa eta ikerketa feminista bultzatzen jarraitzea gure testuinguruan, pertsonen bizitzako esparru eta etapa guztietan dauden desberdinkeriak ikusarazteko.**
* **Mugimendu feministaren ekarpenak eta lana aitortzea, bidezko eta berdintasunezko gizartea lortzeko, erakundeekin hitz egiteko guneak sortuz.**
* **Adin guztietako gizonekin esku-hartzea bultzatzea, berdintasunezko maskulinitate-ereduen eraikuntza sustatzeko.**

**8º.-Aceptación renuncia al cargo de concejal por motivos profesionales de don Iban Baztan Ibáñez.**

**Dar cuenta renuncia presentada por Don Iban Baztan Ibáñez al Cargo de Concejal, Declaración de vacante y solicitud de nombramiento de sustituto/a por la Junta Electoral de Zona**

Con fecha 5 de marzo de 2024 Don Iban Baztan Ibáñez concejal de este Ayuntamiento ha presentado escrito solicitando que se admita su renuncia al cargo de Concejal para el cual fue elegido en las elecciones de 2019.

En virtud del artículo 9.4 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por el Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, los concejales pierden dicha condición, entre otras causas, por renuncia, que deberá hacerse efectiva por escrito ante el pleno de la corporación.

Por su parte, conforme al artículo 182 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General, en caso de renuncia de un concejal, el escaño se atribuirá al candidato o, en su caso, al suplente de la misma lista a quien corresponda, atendiendo a su orden de colocación. En caso de no haber más candidatos se podrá proceder según lo establecido en la Ley Orgánica 5/1985 de 19 de junio del Régimen Electoral General

Se acuerda por unanimidad, lo siguiente:

**Primero:** Quedar por enterada la corporación Municipal del escrito presentado con fecha 5 de marzo de 2024 por Don Iban Baztan Ibáñez concejal de este Ayuntamiento y aceptar la renuncia.

**Segundo**. -Declarar la vacante producida del cargo de Concejal de este Ayuntamiento por la dimisión de Don Iban Baztan Ibáñez trasladando certificación del presente acuerdo a la Junta Electoral de Zona, a los efectos previstos en el citado artículo 182 de la Ley Orgánica del Régimen Electoral General

**Tercero.**- Notificar este acuerdo a Don Iban Baztan Ibáñez agradeciéndole los servicios prestados en el Ayuntamiento de Atetz.

**9º.- Resoluciones de Alcaldía (129-132 de 2023 y 1-22 de 2024).**

**Se acompaña con el dossier de la convocatoria las resoluciones de Alcaldía arriba enunciadas**

**10º.- Ruegos y Preguntas.**

**No hay ruegos y preguntas.**

**Y no habiendo más asuntos a tratar, se levanta acta con el Visto bueno de la Alcaldesa y el Secretario siendo las 14:00 horas.**